



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

Государственная инспекция труда
в Челябинской области

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080,
тел./факс. (351) 237-08-32

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 761/33/5
о назначении административного наказания

«13» сентября 2019 г.

г. Челябинск

(место рассмотрения дела об административном
правонарушении:

наименование муниципального образования,
субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда Государственной инспекции труда
(должность, Ф.И.О. должностного лица,

в Челябинской области Дементьевой Е.С.

рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении № 761/33/4 от 02.09.2019
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление

прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи
5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого возбуждено дело об
административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы _____

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» (МБОУ ДО «ДЮСШ»)

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица ул.Ленина, 48, помещение 5, с. Еткуль, Еткульский район, Челябинская область,
456560

Данные о государственной регистрации юридического лица ОГРН 1087430000162

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы № 10 по Челябинской области
01.02.2008

Юридический и (или) почтовый адрес ул. Ленина, 48, помещение 5, с. Еткуль, Еткульский
район, Челябинская область, 456560

ИНН 7430011180

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Багин А.Н.

Должность директор

Документ, удостоверяющий служебное положение выписка из ЕГРЮЛ от 13.09.2019
(наименование)

_____ (документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства _____
не привлекалось

_____ (не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

Согласно Протоколу об административном правонарушении № 761/33/4 от 02.09.2019
(краткое изложение обстоятельств, установленных при

МБОУ ДО «ДЮСШ», являясь юридическим лицом, допустило нарушение норм действующего
рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу
трудового законодательства.

и статьи Кодекса Российской Федерации

В силу абзаца 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан

об административных правонарушениях, предусматривающие

выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки,
ответственность за данное административное правонарушение)

установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами
правонарушения с указанием нарушенных законов и иных нормативных
внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

правовых актов (каждое нарушение излагается

Пунктом 6.4. правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДО ДЮСШ установлены
по пунктам - 1, 2, 3... и т.д.)

дни выплаты заработной платы: «Выплата заработной платы в Школе производится два раза в
месяц 4, 20 числа каждого месяца».

В ходе исследования платежных поручений, представленных МБОУ ДО ДЮСШ, за период
с июля 2018 года по июнь 2019 года установлено, что заработная плата выплачивалась с
нарушением сроков выплаты, а именно 21.12.2018, 21.01.2019, 25.04.2019 г.

Таким образом, работодателем нарушены вышеуказанные требования абзаца 7 части 2
статьи 22 Трудового кодекса РФ, части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ. Момент совершения
правонарушения: 20.12.2018 г., 20.01.2019 г., 20.04.2019 г.

Необходимо отметить, что в нарушение части 1 статьи 236 Трудового кодекса РФ при
выплате заработной платы работодателем не исполнена обязанность по выплате процентов
(денежной компенсации) за несвоевременную выплату заработной платы и окончательного
расчета при увольнении в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время
ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за
каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день
фактического расчета включительно.

Согласно статье 22 Трудового кодекса РФ обязанность по соблюдению трудового
законодательства возложена на работодателя. В соответствии с частью 4 статьи 20 Трудового
кодекса РФ, работодателем является физическое лицо либо юридическое лицо (организация),
вступившее в трудовые отношения с работником.

Из вышеизложенного следует, что указанные нарушения трудового законодательства
допущены по вине юридического лица, МБОУ ДО ДЮСШ.

В соответствии со статьей 419 Трудового кодекса РФ лица, виновные в нарушении
трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к
административной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Принимая во внимание вышеизложенное в действиях (бездействии) юридического лица, МБОУ ДО ДЮСШ усматриваются признаки административного правонарушения предусмотренного частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, то есть невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством.

Место совершения правонарушений: ул. Ленина, 48, помещение 5, с. Еткуль, Еткульский район, Челябинская область.

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами: Протокол об административном правонарушении № 761/33/4 от

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица

02.09.2019, Акт проверки № 761/33/2 от 09.08.2019 г.; Предписание № 761/33/3 от

в совершении административного правонарушения, обосновывается принятие

09.08.2019; материалы проверки

доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «6» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

отсутствуют

(перечислить выявленные

обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать юридическое лицо, Муниципальное бюджетное образовательное учреждение

Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо

дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «6» статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде **предупреждения**.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Челябинской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 8(351)237-08-32.

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КоАП РФ) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской

области Дементьева Е.С. 13.09.2019

(должность, фамилия, инициалы,
подпись, дата, личный штамп)

Копию настоящего постановления получил **директор МБОУ ДО «ДЮСШ» Багин А.Н.**

(фамилия, инициалы физического лица

13.09.2019

Копия настоящего постановления направлена по адресу _____

(адрес физического лица или юридического

лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу _____

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления _____

13.09.2019

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению _____

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «__» _____ 20__ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы,

подпись, дата, личный штамп)