



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

Государственная инспекция труда
в Челябинской области

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080,
тел./факс. (351) 237-08-32

09.08.2019 № 74/10-586-19-И

На № _____ от _____

Сопроводительное письмо

Директору
МБОУ ДО ДЮСШ

А.Н. Багину

ул. Ленина, 48, помещение 5
с. Еткуль
Еткульский район
Челябинская область, 456560

Уважаемый Александр Николаевич!

По результатам внеплановой документарной проверки МБОУ ДО ДЮСШ, проведенной в период с «15» июля 2019 по «09» августа 2019, направляю в Ваш адрес акт проверки от 09.08.2019 г. № 761/33/2, предписание от 09.08.2019 г. № 761/33/3, уведомление от 09.07.2019 г.

Приложение:

1. Акт проверки от 09.08.2019 г. № 761/33/2 – на 2 л. в 1 экз.;
2. Предписание от 09.08.2019 г. № 761/33/3 – на 2 л. в 1 экз.
3. Уведомление от 09.07.2019 г.

Государственный инспектор труда

Е.С. Дементьева

Государственная инспекция труда в Челябинской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080

(место составления акта)

« 09 » августа 2019 г.

(дата составления акта)

11 часов 20 минут

(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ

органом государственного контроля (надзора), органом муниципального контроля юридического лица, индивидуального предпринимателя

№ 761/33/2

По адресу/адресам: Свердловский пр., 60, г. Челябинск

(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения (Приказа) от 15 июля 2019 года № 761/33/1

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена внеплановая, документарная проверка в отношении:

(плановая/внеплановая, документарная/выездная)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ

СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» (МБОУ ДЮСШ)

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

« 20 » г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

« 20 » г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней/

(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Челябинской области

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен(ы): (заполняется при проведении

выездной проверки)

(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

не требуется

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области Дементьева Елена Сергеевна

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее — при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: _____

(фамилия, имя, отчество (последнее — при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов): 1. В нарушение требований абзаца 9 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ в

(с указанием характера нарушений, лиц, допустивших нарушения)

трудовом договоре от 13.06.2017 г. № 353, а также дополнительных соглашениях к нему, заключенных МБОУ ДЮСШ с Голых Н.П., отсутствует обязательное для включения в трудовой договор условия труда на рабочем месте.

В соответствии с частями 1 и 2 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», идентификация вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника на рабочих местах, а также присвоение рабочим местам классов (подклассов) условий труда проводится в ходе проведения на рабочих местах специальной оценки условий труда. То есть, в трудовой договор должны быть включены условия труда (класс (подкласс) условий труда) установленные по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с классификацией условий труда, установленные статьей 14 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Необходимо отметить, что согласно представленным МБОУ ДЮСШ документам, а именно карте специальной оценки условий труда тренера-преподавателя № 1242/12-4А, отчету о проведении специальной оценки условий труда от 10.06.2016 г. следует, что специальная оценка условий труда на рабочем месте Голых Н.П. к моменту заключения с ним трудового договора проведена.

2. В нарушение требований части 4 статьи 348.2 Трудового кодекса РФ в трудовом договоре № 52 от 01.09.2017 г., заключенном с Голых Н.П., обязательное условие для включения в трудовой договор с тренером, а именно условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями, принимать меры по предупреждению нарушения указанных антидопинговых правил спортсменом (спортсменами), отсутствуют.

3. В силу абзаца 5 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ обязательным условием для включения в трудовой договор являются условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты).

В нарушение указанных требований в разделе IV трудового договора от 01.09.2017 г. № 53, заключенного с Голых Н.П., отсутствует сведения о доплатах, производимых работнику, а именно, не указано значение районного коэффициента, установленного на территории Челябинской области в размере 1,15.

4. В соответствии с частью 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Пунктом 6.4. правил внутреннего трудового распорядка МБОУ ДЮСШ установлены дни выплаты заработной платы: «Выплата заработной платы в Школе производится два раза в месяц 4, 20 числа каждого месяца», то есть между днями выплатами заработной платы проходит более 15 календарных дней.

Тем самым, работодателем нарушаются требования части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ.

5. В силу абзаца 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В ходе исследования платежных поручений, представленных МБОУ ДЮСШ, за период с июля 2018 года по июнь 2019 года установлено, что заработная плата выплачивалась с нарушением сроков выплаты, а именно 22.08.2018, 21.12.2018, 21.01.2019, 25.04.2019 г. Необходимо отметить, что платежные поручения за 04.01.2019 г. и 04.04.2019 г. работодателем не представлены, о чем можно сделать вывод, что заработная плата была выплачена лишь 21.01.2019 г. и 17.04.2019 г.

Таким образом, работодателем нарушены вышеуказанные требования абзаца 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ, части 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ.

6. Необходимо отметить, что в нарушение части 1 статьи 236 Трудового кодекса РФ при выплате заработной платы работодателем не исполнена обязанность по выплате процентов (денежной компенсации) за несвоевременную выплату заработной платы и окончательного расчета при увольнении в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____
не проверялись

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____
не проверялись

нарушений не выявлено _____

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание № 761/33/3 07.08.2019

Подписи лиц, проводивших проверку: государственный инспектор труда

Государственной инспекции труда в Челябинской области Дементьева Е.С. 09.08.2019





Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)

Государственная инспекция труда
в Челябинской области

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080,
тел./факс. (351) 237-08-32

ПРЕДПИСАНИЕ № 761/33/3

«09» августа 2019г.

г. Челябинск

(место составления предписания)

Кому директору Муниципального бюджетного образовательного учреждения

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))

дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»

(полное наименование юридического лица, филиала, представительства,

Багину Александру Николаевичу

структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Отразить в трудовом договоре, заключенном с Голых Н.П., условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда Основание: абзац 9 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ, части 1 и 2 статьи 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	02.09.2019
2.	Отразить в трудовом договоре, заключенном с Голых Н.П., условие об обязанности тренера соблюдать общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правил. Основание: часть 4 статьи 348.2 Трудового кодекса РФ	02.09.2019
3.	Отразить в трудовом договоре, заключенном с Голых Н.П.,	02.09.2019

	условие оплаты труда значение районного коэффициента, установленного на территории Челябинской области в размере 1,15. Основание: абзац 5 части 2 статьи 57 Трудового кодекса РФ	
4.	Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка в сроках выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством. Основание: часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ	02.09.2019
5.	Выплачивать заработную плату работникам в установленные сроки Основание: абзац 7 части 2 статьи 22 Трудового кодекса РФ, часть 6 статьи 136 Трудового кодекса РФ	02.09.2019
6.	Произвести расчет и выплату денежной компенсации Голых Н.П. за несвоевременную выплату заработной платы за период с августа 2018 года по июнь 2019 года Основание: часть 1 статьи 236 Трудового кодекса РФ.	02.09.2019
7.	Привлечь к дисциплинарной ответственности лиц, ответственных за нарушения, указанные в акте проверки от 09.08.2019 г. № 761/33/2. Основание: статья 192 Трудового кодекса РФ, абзац 6 статьи 357 Трудового кодекса РФ	02.09.2019

О выполнении предписания сообщить по адресу Свердловский пр-кт., 60, г. Челябинск,
(адрес органа, должностного

454080

лица, вручившего предписание)

в срок до «**02**» **сентября** 2019г., с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание государственный инспектор
(должность, фамилия, инициалы, подпись),
труда Дементьева Е.С. 09.08.2019
дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил _____
(фамилия, инициалы работодателя)

(его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения

предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте направлено по адресу: ул. Ленинск 48
(фамилия, инициалы адресата, дата
пашев. 5, с. Еткуль, Челяб. обл. 456560 сопров. письмом
и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю)),
от 09.08.2019 № 74/10-546-19-11, Вашигу А.Н.

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда в Челябинской области или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание _____ **государственный**
 инспектор труда Дементьева Е.С.09.08.2019 _____ (должность,
 №33 Дементьева Е.С.

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

_____ (сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

_____ настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

_____ работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

_____ отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

_____ мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

_____ невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

_____ (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

Государственная инспекция труда
в Челябинской области

Свердловский пр., 60, г. Челябинск, 454080,
тел./факс. (351) 237-08-32

09.07.2019 № _____ б/н
На № _____ от _____

Уведомление

Директору
МБОУ ДО ДЮСШ

А.Н. Багину

ул. Ленина, 48, помещение 5
с. Еткуль
Еткульский район
Челябинская область, 456560

Уважаемый Александр Николаевич!

В связи с выявлением, в ходе внеплановой выездной проверки МБОУ ДО ДЮСШ, проводившейся в период с «15» июля 2019 г. по «09» августа 2019 г., фактов нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, сообщая Вам о необходимости явиться в 11 часов 00 минут 26.08.2019 в кабинет № 401 Государственной инспекции труда в Челябинской области, расположенной по адресу: Свердловский пр., 60, г. Челябинск, для составления протоколов о возбуждении в отношении юридического лица МБОУ ДО ДЮСШ и Вас, как должностного лица – директора МБОУ ДО ДЮСШ, дел об административных правонарушениях, предусмотренных статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях или направить представителя с надлежащим образом оформленной доверенностью, с правом представлять в Государственной инспекции труда в Челябинской области интересы юридического лица МБОУ ДО ДЮСШ и Вас, как должностного лица – директора МБОУ ДО ДЮСШ.

В случае неявки Вас либо представителя, в соответствии с требованиями части 4.1. статьи 28.2. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, протоколы будут составлены в Ваше отсутствие.

Государственный инспектор труда

Е.С. Дементьева